

**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Уральский колледж технологий и предпринимательства»  
(ГАПОУ СО «УКТП»)**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГАПОУ СО «УКТП»



*И.А.Доронин*  
*августа* 2020 г.

**Положение  
о многофункциональном центре прикладных квалификаций  
ГАПОУ СО «УКТП»**

Екатеринбург  
2020

## **Министерство образования и молодежной политики Общие положения**

1.1. Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций (далее Центр) разработано на основе Примерного положения о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций как структурных подразделений государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций, являющегося структурным подразделением ГАПОУ СО «Уральский колледж технологий и предпринимательства» (далее Колледж).

1.3. Многофункциональный центр прикладных квалификаций осуществляет образовательную деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение и совершенствование квалификации, востребованной на рынке труда.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области, Уставом Колледжа, настоящим положением и другими локальными актами Колледжа.

## **2. Цель деятельности и задачи Центра**

2.1. Целью деятельности Центра является профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий занятого и незанятого населения с учетом актуальных и перспективных потребностей, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Свердловской области.

Деятельность Центра направлена на содействие развитию системы непрерывного профессионального образования и обучения, ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала отраслей экономики Свердловской области посредством интеграции с производством, бизнесом и обеспечения взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами.

2.3. Задачами Центра являются:

1) обеспечение актуальных и перспективных потребностей организаций, предприятий разных форм собственности (далее - работодатели) в квалифицированных кадрах, в том числе органов службы занятости населения Свердловской области;

2) обеспечение потребностей обучающихся в непрерывном профессиональном образовании;

3) обеспечение профессиональной подготовки лиц с ограниченными

возможностями здоровья;

4) учебно-методическое обеспечение реализации программ, путем разработки, апробации и экспертизы современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения;

5) кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и стажировок педагогических кадров.

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

1) образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);

2) учебно-методическая деятельность.

### **3. Функции Центра**

3.1. Для достижения цели и решения задач Центр выполняет следующие функции:

1) обеспечивает взаимодействие с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;

2) обеспечивает сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования и образовательными учреждениями Свердловской области в целях ликвидации дублирования подготовки кадров и распределения потоков обучающихся;

3) разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей по формированию дополнительных квалификаций специалистов для обеспечения высокотехнологичных производств;

4) осуществляет профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан всех категорий, в том числе переподготовки различных категорий занятого и незанятого населения, а также работников организаций, находящихся под риском увольнения;

5) осуществляет краткосрочную профессиональную подготовку по освоению современных производственных технологий, инноваций в производстве (формирование дополнительных квалификаций для обеспечения высокотехнологичных производств);

6) организует стажировки на рабочем месте в целях приобретения практических навыков в ходе обучения;

- 7) осуществляет профессиональную ориентацию обучающихся в общеобразовательных учреждениях;
- 8) осуществляет профессиональную подготовку обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- 9) осуществляет содействие процессу сертификации квалификаций;
- 10) осуществляет информационное обеспечение Центра;
- 11) осуществляет маркетинг, мониторинг образовательного процесса.

#### **4. Организация деятельности Центра**

4.1. Работодатели, физические лица представляют в Центр заявки на профессиональную подготовку кадров за счет средств работодателя или средств граждан в соответствии с перечнем профессий профессиональной подготовки.

4.2. Отношения по подготовке кадров между колледжем, работодателями, службами занятости регулируются договором, заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

#### **5. Организация учебного процесса в Центре**

5.1. Обучающимися в Центре являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Колледжа по представлению руководителя Центра.

5.2. Учет и движение контингента обучающихся в Центре осуществляются в отдельной Книге учета и движения контингента.

5.3. Зачисление в Центр осуществляется на основании личного заявления обучающегося.

5.4. Центр обеспечивает:

1) реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

2) привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;

3) внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

5.5. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена.

Присвоение квалификации осуществляет квалификационная комиссия, сформированная из педагогов колледжа, представителей предприятий-работодателей и других заинтересованных лиц.

Обучающимся, завершившим курс обучения, выдается документ установленного образца.

## **6. Оценка эффективности деятельности Центра**

6.1. Основными показателями эффективности деятельности Центра как структурного подразделения колледжа являются:

1) количество обученных в Центре по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) по договорам с учреждениями, предприятиями, организациями и отдельными гражданами, в том числе количество обученных по целевому заказу органов службы занятости населения Свердловской области, по заявкам работодателей;

2) эффективное использование ресурсов различных собственников – партнеров образовательной сети (кадровых, материально-технических, учебно-методических, социальных);

3) соответствие перечня реализуемых программ существующим потребностям рынка труда муниципальных образований в Свердловской области, выявленным на основе анализа структуры вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области;

4) доля выпускников, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности выпускников Центра;

5) доля педагогических работников Центра, прошедших программы повышения квалификации и стажировки в профильных производственных организациях, от общего количества педагогических работников Центра.